

**Частное профессиональное образовательное учреждение  
Межрегиональный правовой колледж**

**ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ ГОСУДАРСТВЕННОЙ  
(ИТОГОВОЙ) АТТЕСТАЦИИ**

основной профессиональной образовательной программы  
по специальности 40.02.01 Право и организация социального обеспечения  
Подготовки базовой, квалификация: Юрист  
Форма обучения: очная/заочная

Красноярск  
2021

Фонд оценочных средств государственной итоговой аттестации разработана на основе Федерального государственного образовательного стандарта по специальности среднего профессионального образования **40.02.01 Право и организация социального обеспечения**

Организация-разработчик: Частное профессиональное образовательное учреждение  
Межрегиональный правовой колледж (ЧПОУ МПК)

# **1. ПАСПОРТ ФОНДА ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ ДЛЯ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ИТОГОВОЙ АТТЕСТАЦИИ**

## **1.1. Результаты освоения программы подготовки специалистов среднего звена, подлежащие проверке**

### **1.1.1. Виды профессиональной деятельности:**

Обеспечение реализации прав граждан в сфере пенсионного обеспечения и социальной защиты.

Организационное обеспечение деятельности учреждений социальной защиты населения и органов Пенсионного фонда Российской Федерации.

### **1.1.2 Профессиональные и общие компетенции**

ПК 1.1. Осуществлять профессиональное толкование нормативных правовых актов для реализации прав граждан в сфере пенсионного обеспечения и социальной защиты.

ПК 1.2. Осуществлять прием граждан по вопросам пенсионного обеспечения и социальной защиты.

ПК 1.3. Рассматривать пакет документов для назначения пенсий, пособий, компенсаций, других выплат, а также мер социальной поддержки отдельным категориям граждан, нуждающимся в социальной защите.

ПК 1.4. Осуществлять установление (назначение, перерасчет, перевод), индексацию и корректировку пенсий, назначение пособий, компенсаций и других социальных выплат, используя информационно-компьютерные технологии.

ПК 1.5. Осуществлять формирование и хранение дел получателей пенсий, пособий и других социальных выплат.

ПК 1.6. Консультировать граждан и представителей юридических лиц по вопросам пенсионного обеспечения и социальной защиты.

ПК 2.1. Поддерживать базы данных получателей пенсий, пособий, компенсаций и других социальных выплат, а также услуг и льгот в актуальном состоянии.

ПК 2.2. Выявлять лиц, нуждающихся в социальной защите, и осуществлять их учет, используя информационно-компьютерные технологии.

ПК 2.3. Организовывать и координировать социальную работу с отдельными лицами, категориями граждан и семьями, нуждающимися в социальной поддержке и защите.

ОК 1. Понимать сущность и социальную значимость своей будущей профессии, проявлять к ней устойчивый интерес.

ОК 2. Организовывать собственную деятельность, выбирать типовые методы и способы выполнения профессиональных задач, оценивать их эффективность и качество.

ОК 3. Принимать решения в стандартных и нестандартных ситуациях и нести за них ответственность.

ОК 4. Осуществлять поиск и использование информации, необходимой для эффективного выполнения профессиональных задач, профессионального и личностного развития.

ОК 5. Использовать информационно-коммуникационные технологии в профессиональной деятельности.

ОК 6. Работать в коллективе и команде, эффективно общаться с коллегами, руководством, потребителями.

ОК 7. Брать на себя ответственность за работу членов команды (подчиненных), результат выполнения заданий.

ОК 8. Самостоятельно определять задачи профессионального и личностного развития, заниматься самообразованием, осознанно планировать повышение квалификации.

ОК 9. Ориентироваться в условиях постоянного изменения правовой базы.

ОК 10. Соблюдать основы здорового образа жизни, требования охраны труда

ОК 11. Соблюдать деловой этикет, культуру и психологические основы общения, нормы и правила поведения.

ОК 12. Проявлять нетерпимость к коррупционному поведению.

### 1.1.3. Основные показатели оценки результата

Результаты освоения ППСЗ	Основные показатели оценки результата
ОК 1. Понимать сущность и социальную значимость своей будущей профессии, проявлять к ней устойчивый интерес.	Демонстрация понимания значимости правовой регламентации социальных процессов, роли юристов в деятельности государства и общества Проявление интереса к будущей профессии.
ОК 2. Организовывать собственную деятельность, выбирать типовые методы и способы выполнения профессиональных задач, оценивать их эффективность и качество.	Сформированное умение определять цели и планировать задачи конкретного вида деятельности. Используя теоретические основы знаний законодательства самостоятельно выбирать модели и способы решения практических задач в области организационно-управленческой деятельности.
ОК 3. Принимать решения в стандартных и нестандартных ситуациях и нести за них ответственность.	Обоснованность выбора наиболее целесообразных способов выполнения поставленных целей и задач.
ОК 4. Осуществлять поиск и использование информации, необходимой для эффективного выполнения профессиональных задач, профессионального и личностного развития.	Осуществление поиска нормативных актов и специальной литературы по конкретной профессиональной задаче. Владение положениями различных нормативно-правовых актов, регулирующих общественные отношения, умение давать им оценку.
ОК 5. Использовать информационно-коммуникационные технологии в профессиональной деятельности.	Владение навыками грамотного и эффективного поиска, отбора, обработки и использования информации посредством СПС Консультант Плюс, Гарант и др.
ОК 6. Работать в коллективе и команде, эффективно общаться с коллегами, руководством, потребителями.	Владение коммуникативными навыками, создания благоприятного климата в коллективе.
ОК 7. Брать на себя ответственность за работу членов команды (подчиненных), результат выполнения заданий.	Способность брать ответственность за работу в коллективе, за результат выполнения общих заданий, цели и задачи коллектива.
ОК 8. Самостоятельно определять задачи профессионального и личностного развития, заниматься самообразованием, осознанно планировать повышение квалификации.	Демонстрация способности определять цели и задачи выполнения индивидуальной работы, использование информации из различных источников при выполнении каждого пункта индивидуальной работы.

ОК 9. Ориентироваться в условиях постоянного изменения правовой базы.	Владение умением анализировать нормативно-правовые акты с позиции их действия во времени, пространстве, по кругу лиц.
ОК 10. Соблюдать основы здорового образа жизни, требования охраны труда	Владение методами совершенствования охраны труда, обеспечения безопасности людей и окружающей среды от вредных воздействий на предприятии (организации).
ОК 11. Соблюдать деловой этикет, культуру и психологические основы общения, нормы и правила поведения.	Демонстрация уважительного отношения к ценностям культуры, владение нормами делового этикета.
ОК 12. Проявлять нетерпимость к коррупционному поведению.	Демонстрация нетерпимости к коррупционному поведению.
ПК 1.1. Осуществлять профессиональное толкование нормативных правовых актов для реализации прав граждан в сфере пенсионного обеспечения и социальной защиты.	Владение различными способами толкования норм права. Правильное применение конкретного инструментария для проведения полного анализа нормативно правовой базы под конкретную ситуацию
ПК 1.2. Осуществлять прием граждан по вопросам пенсионного обеспечения и социальной защиты.	Владение этикетом общения, корректное составление опросной анкеты для граждан. Осуществление правильного подбора документов, необходимых для установления пенсий, пособий, компенсаций и иных социальных выплат
ПК 1.3. Рассматривать пакет документов для назначения пенсий, пособий, компенсаций, других выплат, а также мер социальной поддержки отдельным категориям граждан, нуждающимся в социальной защите.	Соблюдение требований, предъявляемых к структуре и последовательности составления документа. Выполнение инструкций и правил при выявлении лиц, нуждающихся в государственной социальной защите.
ПК 1.4. Осуществлять установление (назначение, перерасчет, перевод), индексацию и корректировку пенсий, назначение пособий, компенсаций и других социальных выплат, используя информационно-компьютерные технологии.	Владение формулами расчетов (ФЗ от 28.12.2013 № 400-ФЗ «О страховых пенсиях»). Использование различных технических средств и информационных технологий при решении профессиональных задач.
ПК 1.5. Осуществлять формирование и хранение дел получателей пенсий, пособий и других социальных выплат.	Демонстрация умений качественного составления и оформления документации по конкретно заданным практическим правовым ситуациям (правильность составленных юридических документов).

ПК 1.6. Консультировать граждан и представителей юридических лиц по вопросам пенсионного обеспечения и социальной защиты.	Демонстрация правильного выбора технологии решения профессиональной задачи. Владение способами работы с обращениями граждан.
ПК 2.1. Поддерживать базы данных получателей пенсий, пособий, компенсаций и других социальных выплат, а также услуг и льгот в актуальном состоянии.	Владение способами пополнения информации о получателях пенсий, пособий, компенсаций и других социальных выплат, умение вести аналитический учет изменяющейся и обновляемой базы данных получателей пенсий, пособий, компенсаций и других социальных выплат, а также услуг и льгот
ПК 2.2. Выявлять лиц, нуждающихся в социальной защите, и осуществлять их учет, используя информационно-компьютерные технологии.	Владение технологией выявления по базе данных лиц, нуждающихся в государственной социальной поддержке. Обоснованность выбора варианта решения ситуационной профессиональной задачи.
ПК 2.3. Организовывать и координировать социальную работу с отдельными лицами, категориями граждан и семьями, нуждающимися в социальной поддержке и защите.	Демонстрация навыков оперативного выявления лиц, нуждающихся в социальной поддержке. Правильный выбор технологии решения профессиональной задачи.

## 1.2. Форма проведения государственной итоговой аттестации

Формой государственной итоговой аттестации по программе подготовки специалистов среднего звена в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом по специальности 40.02.01 Право и организация социального обеспечения является защита выпускной квалификационной работы. Выпускная квалификационная работа выполняется в виде дипломной работы.

## 2. ОЦЕНОЧНЫЕ МАТЕРИАЛЫ ДЛЯ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ИТОГОВОЙ АТТЕСТАЦИИ

### 2.1. Методика оценивания

Оценка результатов выполненной выпускной квалификационной работы (дипломной работы) осуществляется по двум параметрам: содержание дипломной работы и устный публичный доклад.

Основными качественными критериями оценки содержания дипломной работы являются: соответствие содержания дипломной работы дипломному заданию;

актуальность и новизна темы;

анализ нормативно-правовых актов;

достаточность использованной отечественной и зарубежной литературы по теме;

полнота и качество собранных эмпирических данных;

обоснованность привлечения тех или иных методов решения поставленных задач;

четкость и грамотность изложения материала;

наличие в дипломной работе различных точек зрения по рассматриваемой теме;

научно-теоретический уровень дипломной работы, оптимальность соотношения теоретического и практического материала;

наличие в дипломной работе собственного аргументированного мнения автора по теоретическим дискуссионным вопросам;

отражение в дипломной работе динамики последних изменений действующего законодательства;

степень самостоятельности студента при выполнении дипломной работы;

возможность практического использования дипломной работы или ее отдельных положений;

соответствие дипломной работы требованиям, предъявляемым к профессиональным компетенциям юриста;

соответствие оформления дипломной работы требованиям, указанным в Положении по организации выполнения и защите выпускной квалификационной работы;

предварительная оценка;

Оценка содержания дипломной работы отражается в отзыве руководителя дипломной работы и в рецензии.

При оценке устного публичного доклада выпускника учитываются:

- доклад выпускника с учетом таких критериев как – оптимальность содержания доклада (обоснования актуальности темы, целевых установок, изложения существа разработанных вопросов, изложение основных результатов исследования и их практической значимости; умение выделить главное, способность уверенно, логически последовательно вести дискуссию по проблемам будущей профессиональной деятельности);

- ответы на вопросы членов государственной экзаменационной комиссии – умение точно, кратко, аргументировано отвечать на вопросы членов ГЭК, замечания рецензента, умение вести полемику по теоретическим и практическим вопросам дипломной работы.

Защита дипломной работы оценивается: «отлично», «хорошо», «удовлетворительно», «неудовлетворительно» и вносится в установленном порядке в протокол заседаний государственной экзаменационной комиссии.

## **2.2. Критерии оценок**

### **2.2.1. Критерии оценки выпускной квалификационной работы**

Актуальность и новизна темы;

исследовательский характер работы,

владение анализом нормативного и научного материала

логика изложения материала;

демонстрация владения конкретными знаниями, умениями, общими и профессиональными компетенциями;

наличие презентации, наглядных пособий, раздаточного материала;

соблюдение требований, предъявляемых к оформлению дипломной работы;

ответы на вопросы членов государственной экзаменационной комиссии;

рецензия;

отзыв руководителя.

### **2.2.2. Шкала оценивания**

-«Отлично» выставляется за следующую выпускную квалификационную работу:

- емкая и убедительная аргументация актуальности темы, работа содержит решение новой научной, либо практической задачи,

расширяет существующие границы знаний в определенной области;

- работа носит исследовательский характер, содержит грамотно изложенную теоретическую базу, глубокий анализ проблемы, судебной практики по теме ВКР, критический разбор деятельности предприятия (организации);

- характеризуется логичным, последовательным изложением материала с соответствующими выводами и обоснованными предложениями;

- при защите работы обучающийся показывает глубокие знания вопросов темы, свободно оперирует данными исследования, владеет нормативно-правовым материалом; вносит обоснованные предложения по решению исследуемых правовых проблем, направленных на улучшение положения предприятия (организации), демонстрирует владение общими и профессиональными компетенциями;

- во время доклада обучающийся использует наглядные пособия (таблицы, схемы, графики и т. п.) или раздаточный материал;
- обучающийся правильно и уверенно отвечает на поставленные вопросы;
- дипломная работа оформлена в соответствии с требованиями, указанными в Положении по организации выполнения и защите выпускной квалификационной работы;
- имеет положительные отзывы руководителя и рецензента.

«Хорошо» выставляется за следующую выпускную квалификационную работу:

- убедительная аргументация актуальности темы, расширяет существующие границы знаний в определенной области;
- работа носит исследовательский характер, содержит грамотно изложенную теоретическую базу, содержит достаточно подробный анализ проблемы и критический разбор деятельности предприятия (организации);
- характеризуется последовательным изложением материала с соответствующими выводами, но предложения обоснованы не полностью;
- при защите студент показывает знания вопросов темы, оперирует данными исследования, но допускает незначительные неточности, вносит предложения по решению исследуемых правовых проблем, направленных на улучшение деятельности предприятия (организации),
- во время доклада обучающийся использует наглядные пособия или раздаточный материал,
- обучающийся без особых затруднений отвечает на поставленные вопросы;
- при оформлении допущены такие нарушения как: наличие неисправленных опечаток и пропущенных строк;
- отсутствие названий таблиц, графиков; отсутствие пояснений и условных обозначений к таблицам и графикам;
- дипломная работа имеет в целом положительный отзыв, руководителя и рецензента, незначительные замечания устранены.

«Удовлетворительно» выставляется за следующую выпускную квалификационную работу:

- не обоснована актуальность темы дипломной работы, не отражена новизна темы;
- работа носит исследовательский характер, содержит теоретическую главу, базируется на практическом материале, но отличается поверхностным анализом и недостаточно критическим разбором исследуемых правовых проблем, деятельности предприятия (организации);
- в работе просматривается непоследовательность изложения материала, представлены необоснованные предложения;
- при защите студент проявляет неуверенность, показывает слабое знание вопросов темы,
- во время доклада обучающийся, как правило, не использует наглядные пособия или раздаточный материал;
- обучающийся не дает полного, аргументированного ответа на заданные вопросы.
- при оформлении допущены такие нарушения как: отсутствие авторской интерпретации содержания таблиц и графиков;
- пропуск в оглавлении отдельных параграфов или даже целых глав;
- наличие ошибок в оформлении библиографии: много "глухих" сносок (когда есть сноска на автора идеи, но нет ссылки на саму работу, где эта идея обсуждается);
- в отзывах руководителя и рецензента имеются замечания по содержанию работы и методике анализа, которые обучающийся не устранил.

«Неудовлетворительно» выставляется за следующую дипломную работу:

- не обоснована актуальность темы;
- работа не носит исследовательского характера, не содержит анализа и практического разбора исследуемых правовых проблем, деятельности предприятия (организации);



- в работе присутствуют фактические ошибки, теоретическая часть не завершается выводами и формулировкой предмета собственного эмпирического исследования, нарушена логика изложения материала;
  - при защите студент показывает не знания вопросов темы, слабо оперирует данными исследования, допускает значительные неточности при изложении материала дипломной работы;
  - во время доклада обучающийся не использует наглядные пособия или раздаточный материал;
  - при защите студент затрудняется отвечать на поставленные вопросы по теме, не знает теории вопроса, при ответе допускает существенные ошибки;
  - оформление работы не отвечает требованиям, изложенным в Программе государственной итоговой аттестации и в Положении о выпускной квалификационной работе;
  - в отзывах руководителя и рецензента имеются существенные критические замечания.
- Результаты защиты ВКР обучающихся вносятся в оценочный лист каждым членом государственной экзаменационной комиссии. С учетом оценочных листов заполняется сводный оценочный лист, в котором указываются результаты защиты выпускной квалификационной работы, выставленные каждым членом Государственной экзаменационной комиссии.

### **2.3. Перечень тем выпускных квалификационных работ**

Тематика выпускных квалификационных работ соответствует содержанию профессиональных модулей по данной специальности.

**Примерные темы выпускных квалификационных работ, выполняемых в виде дипломных работ по основной профессиональной образовательной программе среднего профессионального образования – программе подготовки специалистов среднего звена по специальности**

#### **40.02.01 Право и организация социального обеспечения**

1.	«Понятие и виды социального обеспечения в Российской Федерации»
2.	«Социальные пенсии: понятие, виды, условия назначения»
3.	«Опека и попечительство как форма устройства детей, оставшихся без попечения родителей»
4.	«Социальная защита детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей»
5.	«Пенсионное обеспечение в системе социальной политики Российской Федерации»
6.	«Компенсационные выплаты в системе социального обеспечения»
7.	«Социальная защита детей в Российской Федерации»
8.	«Правовое регулирование благотворительной деятельности в РФ»
9.	«Система обязательного медицинского страхования в Российской Федерации»
10.	" Понятие, принципы и формы социального обслуживания населения "
11.	«Досрочные страховые пенсии по старости по социальным мотивам и состоянию здоровья: понятие, лица, имеющие право на назначение пенсии, условия назначения пенсии»
12.	«Система обязательного социального страхования в Российской Федерации»
13.	«Пособия по временной нетрудоспособности»
14.	«Право на санаторно-курортное лечение и оздоровление, порядок его реализации»
15.	«Роль Пенсионного фонда РФ в системе пенсионного обеспечения в Российской Федерации»
16.	«Меры социальной поддержки в связи с рождением и воспитанием детей»
17.	«Право на одновременное назначение двух видов пенсий, круг лиц, имеющих это

	<b>право»</b>
18.	<b>«Дополнительное материальное обеспечение отдельных категорий граждан в Российской Федерации»</b>
19.	<b>«Социальная защита лиц, подвергшихся воздействию радиации»</b>
20.	<b>«Международно-правовое регулирование социального обеспечения»</b>
21.	<b>«Социальная защита государственных гражданских служащих в Российской Федерации»</b>
22.	<b>«Досрочные страховые пенсии по старости педагогическим и медицинским работникам»</b>
23.	<b>«Реализация социального права граждан на жилище»</b>
24.	<b>«Правовые основы деятельности Министерства труда и социальной защиты»</b>
25.	<b>«Принципы права социального обеспечения»</b>
26.	<b>«Социальная защита граждан пострадавших в результате чрезвычайных ситуаций»</b>
27.	<b>«Судебная форма защиты прав граждан в сфере социального обеспечения»</b>
28.	<b>«Предмет и метод права социального обеспечения»</b>
29.	<b>«Социальная работа с неблагополучными семьями»</b>
30.	<b>«Пенсии за выслугу лет государственным гражданским и муниципальным служащим: понятие и условия назначения»</b>
31.	<b>«Правовое регулирование социальной защиты военнослужащих»</b>
32.	<b>«Социальная защита лиц предпенсионного возраста»</b>
33.	<b>«Социальная работа с молодежью»</b>
34.	<b>«Досрочные страховые пенсии по старости в связи с особыми условиями труда: понятие, лица, имеющие право на назначение пенсии, условия назначения пенсии»</b>
35.	<b>«Понятие, система и функции социального обеспечения»</b>
36.	<b>«Социальная защита беженцев и вынужденных переселенцев»</b>
37.	<b>«Социальная защита многодетных семей в Российской Федерации»</b>
38.	<b>Социальная защита семьи в России</b>
39.	<b>«Источники права социального обеспечения и проблема их кодификации»</b>
40.	<b>«Опека и попечительство как способ защиты прав и интересов лиц, признанных недееспособными или ограниченно дееспособными в судебном порядке»</b>
41.	<b>«Административные правонарушения в сфере социального обеспечения»</b>
42.	<b>«Социальная работа с гражданами пожилого возраста в Российской Федерации»</b>
43.	<b>«Особенности юридической ответственности за правонарушения в сфере социального обеспечения»</b>
44.	<b>«Стаж, виды и его значение в социальном обеспечении»</b>
45.	<b>«Проблема обязательного социального страхования самозанятых граждан в РФ»</b>
46.	<b>«Деятельность органов прокуратуры по защите прав социально незащищенных категорий граждан»</b>
47.	<b>«Правовые основы деятельности Фонда социального страхования РФ»</b>
48.	<b>«Меры социальной защиты судей»</b>
49.	<b>«Социальная защита приемной семьи: правовые аспекты»</b>
50.	<b>«Меры социальной поддержки ветеранов и проблемы их реализации»</b>
51.	<b>«Меры социальной защиты студентов в Российской Федерации»</b>
52.	<b>«Преступления в сфере социального обеспечения»</b>
53.	<b>«Государственная социальная помощь в Российской Федерации: понятие и основания предоставления»</b>
54.	<b>«Профилактика правонарушений несовершеннолетних»</b>
55.	<b>«Договор пожизненного содержания с иждивением: социально-правовой аспект»</b>
56.	<b>«Материнский (семейный) капитал как институт права социального обеспечения в РФ»</b>
57.	<b>«Роль органов службы занятости в реализации права на труд и обеспечение</b>

	<b>занятости населения»</b>
<b>58.</b>	<b>«Система обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний»</b>
<b>59.</b>	<b>«Понятие, виды и значение юридических фактов в праве социального обеспечения»</b>
<b>60.</b>	<b>«Правовое регулирование деятельности негосударственных пенсионных фондов в России»</b>
<b>61.</b>	<b>«Страховой стаж в праве социального обеспечения»</b>
<b>62.</b>	<b>«Административная форма защиты прав граждан в сфере социального обеспечения»</b>
<b>63.</b>	<b>«Страховой случай в обязательном социальном страховании: понятие, виды»</b>
<b>64.</b>	<b>«Антикоррупционные меры безопасности в сфере социального обеспечения»</b>
<b>65.</b>	<b>«Правовое регулирование деятельности органов по защите прав несовершеннолетних»</b>
<b>66.</b>	<b>«Социальная защита лиц, освободившихся из мест лишения свободы»</b>
<b>67.</b>	<b>«Пенсии по старости: понятие, виды, условия назначения»</b>
<b>68.</b>	<b>«Пенсии по инвалидности: понятие, виды, условия назначения»</b>
<b>69.</b>	<b>«Страховые выплаты в связи с несчастными случаями на производстве и профессиональными заболеваниями»</b>
<b>70.</b>	<b>«Пенсии за выслугу лет военнослужащим: понятие и условия назначения»</b>
<b>71.</b>	<b>«Социальная защита инвалидов в Российской Федерации»</b>
<b>72.</b>	<b>«Социальная работа с осужденными отбывающими наказание в местах лишения свободы»</b>
<b>73.</b>	<b>«Социальная защита женщин в Российской Федерации»</b>
<b>74.</b>	<b>«Пенсия по случаю потери кормильца: понятие, виды, условия назначения»</b>
<b>75.</b>	<b>«Социальная защита представителей коренных малочисленных народов Севера, Сибири и Дальнего Востока»</b>
<b>76.</b>	<b>Пенсионная реформа и пути ее реализации</b>
<b>77.</b>	<b>Пенсионная система России и зарубежных государств: сравнительно-правовой анализ</b>
<b>78.</b>	<b>Понятие иждивения и нетрудоспособности члена семьи, потерявшей кормильца</b>
<b>79.</b>	<b>Право граждан на достойный уровень жизни и его реализация в сфере социального обеспечения</b>
<b>80.</b>	<b>Реабилитационные услуги для инвалидов</b>

